

Szanowni Państwo.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w ramach procesu rekrutacji wolno nam przetwarzać dane:

- wynikające z mających zastosowanie przepisów prawa
przepisy ogólne: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika
- inne, względem których uzyskaliśmy stosowaną zgodę na ich przetwarzanie.

Ze względu na fakt, że w przekazywanym nam dokumentach aplikacyjnych, kandydaci w celu uatrakcyjnienia własnej kandydatury lub w innych celach zamieszczają informacje wykraczające poza zakres danych wskazanych w mających zastosowanie przepisach prawa pracy w dokumentacji aplikacyjnej powinna znaleźć się zgoda na przetwarzanie danych osobowych, której przykładowa treść została przedstawiona poniżej:

1. Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby realizacji procesu rekrutacji

W takim przypadku, po zakończeniu procesu rekrutacji i wyborze najbardziej odpowiedniego dla Spółki kandydata, dokumenty aplikacyjne wszystkich pozostałych aplikujących zostaną zniszczone (dane zostaną trwale usunięte).

2. W przypadku zainteresowania udziałem w naszych przyszłych rekrutacjach, osoba aplikująca może przedstawić dodatkową zgodę. Przykładowa treści takiej zgody została przedstawiona poniżej:

„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby obecnej oraz przyszłych rekrutacji organizowanych przez Olkol Sp. z o.o. z siedzibą przy ulicy Moniuszki 20, 56-400 Oleśnica”